

Opsummering af indsatser – Kompetence, Organisation, Ledelse

Indsats	Aktiviteter	Aktører
<p>11.1 Der udvikles en kompetencestrategi indenfor forskning, undervisning vidensamarbejde og administration, der har fokus på både talentudvikling, kompetenceudvikling og karriereudvikling. Formålet er at sikre den fornødne kompetenceopbygning.</p>	<p><u>1. Hovedopgave:</u> Udarbejdelse af kompetencestrategi i fire dele.</p> <p>1.1. Overordnet model for hvordan AAU arbejder med kompetenceudvikling.</p> <p>1.2. Identifikation af kompetenceområder</p> <p>1.3. Retningslinjer og opdatering af alle relevante retningslinjer i AAU håndbogen</p> <p>1.4. Guidelines til kompetenceudvikling Målsætninger for de respektive niveauer. Udarbejdes efterfølgende ved de respektive niveauer.</p>	<p>Overordnet ansvar: Henrik Halkier</p> <p>Beslutningskompetence: HSU</p> <p>Arbejdsgrupper: Nedsættes efter behov</p> <p>Fagligt bidrag: Relevante medarbejdere og ledere på de respektive fakulteter. HSU og FSU, ASA, SU ITS,</p> <p>Implementeringsansvar: Samarbejdsudvalg på alle niveauer.</p>
	<p><u>2. Hovedopgave</u></p> <p>2.1. Udarbejdelse af et karriere og talentudviklingsprogram for medarbejdere på AAU.</p>	<p>Overordnet ansvar: Henrik Halkier</p> <p>Beslutningskompetence: Henrik Halkier</p> <p>Arbejdsgrupper: Nedsættes efter behov</p> <p>Fagligt bidrag: Relevante medarbejdere og ledere på de respektive fakulteter.</p> <p>Implementeringsansvar: Linjeledelsen</p>

Opsummering af indsatser – Kompetence, Organisation, Ledelse

Indsats	Aktiviteter	Aktører
<p>11.2 AAU's ledere skal gennem aktivt lederskab og involvering af medarbejdere skabe rammerne for en balanceret tilrettelæggelse af arbejdet indenfor både forskning, undervisning, uddannelsesudvikling, vidensamarbejde og administration</p>	<p><u>1. Hovedopgave</u> 1.1 Planlægning af "MUS med værdi" projekt i samarbejde med Kompetencesekretariatet 6 enheder involveret Ca. 500 medarbejdere og 30 ledere involveres over de næste 1,5 år</p> <p>1.2 Udviklingsprojekt for VIP samtaler Gennemføres i samarbejde med Institut for Datalogi</p> <p>1.3 MUS og strategiprojekt hos Fundraising & Project management: MUS forbering og kobling til Viden for Verden</p>	<p>Overordnet ansvar: Henrik Halkier</p> <p>Beslutningskompetence: Henrik Halkier</p> <p>Arbejdsgrupper: Nedsættes efter behov.</p> <p>Fagligt bidrag: Relevante medarbejdere og ledere på de respektive fakulteter.</p> <p>Implementeringsansvar: Linjeledelsen</p>

Opsummering af indsatser – Kompetence, Organisation, Ledelse

Indsats	Aktiviteter	Aktører
<p>11.3 Der udarbejdes en plan for ledelsesudvikling på AAU. Formålet er at sikre en kompetent ledelse af universitetet.</p>	<p><u>1. Hovedopgave:</u> Plan for ledelsesudvikling beskrives, projektet organiseres og delopgaverne udføres efter nærmere bestemt milepælsplan.</p> <p>1.1. Revision af ledelseskodex i samarbejde med direktionen.</p> <p>1.2. Udvikling af op til flere forskellige lederudviklingsforløb</p> <p>1.3. Udvikling af koncept for lederevaluering</p> <p>1.4. Udvikling af ledelsesakademi</p>	<p>Overordnet ansvar: Henrik Halkier</p> <p>Beslutningskompetence: Henrik Halkier</p> <p>Arbejdsgrupper: Nedsættes efter behov</p> <p>Fagligt bidrag: Relevante medarbejdere og ledere på de respektive fakulteter.</p> <p>Øvrig involvering: Resterende styregrupper</p> <p>Implementeringsansvar: Direktionen</p>