



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

Ledelsesstøtte
Fakultetskontoret for ENGINEERING,
SUND og TECH
Niels Jernes Vej 10
9220 Aalborg Ø.
Danmark

Kontaktperson:
Lasse Panny Pedersen
Telefon: 9940 3503
E-mail: lp@adm.aau.dk

Dato: 01-09-2017
Sagsnummer: 2017-040-00030

AAU Talentplejeprogram 2017

Til understøttelse af AAU's mål om at sikre at organisationens talenter kan udvikle sig til fremtidige stærke forskere og forskningsledere, inviteres alle yngre forskere fra AAU til at indsende en ansøgning til AAU Talentplejeprogram. I dette opslag uddybes udvælgelseskriterier, finansiering og selve ansøgningsprocessen og dens tidsfrister.

1. Baggrund og formål

Som en del af Aalborg Universitets strategi 2016-2021 Viden for verden blev AAU Talentplejeprogram etableret i 2016, hvor 18 talenter blev optaget i programmet som en del af 1. optag. I efteråret 2017 gennemføres en ny udvælgelsesproces, hvor ansøgninger til 2. optag indsendes og bedømmes med henblik på optagelse af de mest lysende talenter i programmet.

Programmet har til formål at identificere og understøtte talentfulde yngre forskere i deres faglige og personlige udvikling som forskere og forskningsledere med formålet at identificere fremtidens forskningsledere indenfor universitetets fem hovedområder.

2. Indhold

Ud fra ansøgningsfeltet til 2. opslag til AAU Talentplejeprogram optages op til 10 talenter, der fordeles mellem AAU's fem fakulteter med to talenter fra hvert fakultet. Det afgørende parameter i udvælgelsen af talenter er excellence.

De udvalgte talenter får en økonomisk bevilling på 3 mio. kr. i en treårig periode. Talentet skal:

- Gennemføre et forskningsprojekt. Her får talentet mulighed for at modne sin egen forskningsidé som forskningsleder på eget forskningsprojekt
- Gennemføre formaliseret forskningslederuddannelse

I forbindelse hermed kan den økonomiske bevilling benyttes til:

- Forskningslederuddannelse
- Ansættelse af ph.d.-studerende, postdoc eller anden akademisk medarbejder på projektet
- Indkøb af udstyr og udgifter til laboratoriedrift
- Aktiviteter i forbindelse med netværksdannelse
- Deltagelse i konferencer og symposier
- Ophold ved universiteter i udlandet

Bevillingen har til formål at give deltageren mulighed for at modne sin egen forskningsidé og dermed opbygge et CV, som muliggør parallel og/eller efterfølgende hjemtagning af eksterne forskningsbevillinger. -Bevillingen



har yderligere til formål at sikre, at deltageren udvikler sine teoretiske og praktiske kompetencer som forskningsleder. Deltageren skal derfor som et led i sit individuelle talentprogram gennemføre en formaliseret forskningslederuddannelse. Dette kan ske gennem et eksisterende, formelt uddannelsesforløb i ind- eller udland eller via en sammenstyknings af forskellige elementer af relevans¹.

For at styrke deltagerens praktiske kompetence inden for forskningsledelse giver bevillingen mulighed for ansættelse af en ph.d.-studerende (forudsætter at deltageren er kvalificeret til at være vejleder for en ph.d.-studerende), postdoc eller anden akademisk medarbejder.

For at understøtte den faglige og personlige udvikling af deltagerne tilknyttes en faglig mentor til hver talent. Ansøgeren skal som en del af ansøgningen finde en passende mentor inden for eget fagområde. Mentoren bedes udarbejde en kort hensigtserklæring, hvori det fremgår, at vedkommende bakker op om ansøgningen og stiller sig til rådighed som faglig mentor i forbindelse med talentets deltagelse i talentplejeprogrammet. Mentors timer finansieres ikke af projektet.

Deltagerne tilbydes ligeledes en række eksklusive faglige og netværksmæssige aktiviteter via AAU Talentakademi.

3. Hvem kan ansøge?

Kun forskere, som ved ansøgningstidspunktet er ansat ved AAU, kan komme i betragtning. Ansøger skal besidde en stilling som adjunkt, postdoc (ansat på adjunktlignede vilkår) eller lektor (med max. fem års lektoranciennitet). Hvis indehaveren af bevillingen forlader AAU i løbet af bevillingsperioden, vil bevillingen ikke følge indehaveren af bevillingen. Den resterende bevilling returneres til bevillingsgiver.

I forbindelse med ansøgning til AAU Talentplejeprogram er der krav om en hensigts-/intentionserklæring fra institutleder, hvoraf det fremgår, at institutlederen bakker op om ansøgerens deltagelse i talentplejeprogrammet og derfor vil sikre, at ressourcer (tid og medfinansiering) til deltagelse i talentprogrammet er til rådighed, samt at ansøgers projekt relaterer sig til det pågældende instituts etablerede forskningsområder.

Det forventes, at succesfulde ansøgere igangsætter deres program snarest muligt efter bevillingen er tildelt og senest den 1. maj 2018.

4. Ansøgningsproces

Alle interesserede ansøgere til AAU Talentplejeprogram inviteres til at udarbejde en ansøgning, som indsendes til en samlet pulje. Til udarbejdelse af ansøgning benyttes ansøgningskema (se bilag 1).

5. Udvælgelsesprocedure og -kriterier

Alle indkomne ansøgninger sendes til faglig bedømmelse hos et tværfakultær bedømmelsesudvalg², som består af fem professorer udpeget af de fem fakulteter på AAU. På baggrund af bedømmelsen indstiller udvalget de 10 bedste ansøgere til direktionen med henblik på optagelse i AAU Talentplejeprogrammet.

Bedømmelsesudvalget har til opgave at:

- foretage faglig bedømmelse af alle indkomne ansøgninger
- gennemføre en rangering af ansøgningerne fra hvert fakultet på baggrund heraf og udvælge de 10 bedste ansøgninger, som herefter indstilles til direktionen til godkendelse

¹ AAU Kompetenceudvikling anbefaler forløbet **Research Management Course** ved CBS Executive ([læs mere](#)). AAU Kompetenceudvikling udbyder ligeledes interne kurser i **Projektledelse for forskere** (A modul - [læs mere](#) / B modul - [læs mere](#))

² Bedømmelsesudvalget er det samme udvalg, som foretager bedømmelse af AAU Tværvidenskabelige forskningsprojekter.



Alle ansøgere modtager en motiveret begrundelse for bedømmelsesudvalgets og direktionens endelige beslutning.

Vurderingskriterier

Ansøgninger til AAU Talentplejeprogram vurderes ud fra nedenstående vurderingskriterier.

- Forskningsidéen - Idéen skal rumme mulighed for at skabe forskningsmæssigt gennemslag og nybrud
- Kvalitet af problemformuleringen
- Plan for udvikling af forskningslederkompetencer, herunder formaliseret forskningslederuddannelse
- Vurdering af potentiale for opbygning af en forskningsgruppe/ nationale eller internationale forskningsnetværk omkring forskningsideen. Der kan også være tale om "knopskydning" inden for en eksisterende forskningsgruppe. Der skal indgå en beskrivelse af det eksisterende forskningsmiljø og plan for, hvordan den nye gruppe/netværk tænkes etableret
- Forsknings-CV herunder publikationsoversigt, oversigt over deltagelse i nationale og internationale netværk, evt. erfaring fra eksterne forskningsprojekter, evt. hjemtagelse af eksterne midler

Diplom og promovering

Efter direktionens beslutning udstedes diplom til talenterne som uddeles ved en talentpromovning med deltagelse af talenterne, direktionen og bedømmelsesudvalg.

Indhold	Tidsfrist
Offentliggørelse af opslag Opslaget offentliggøres på AAU Inside, strategi.aau.dk og udsendes til fakultetspostkasser og prodekaner for forskning til videreformidling.	1. september 2017
Ansøgningsfrist Frist for indsendelse af ansøgning. Efter ansøgningsfristen sendes alle ansøgninger til bedømmelsesudvalget.	Ansøgning sendes til: lpp@adm.aau.dk Senest den 1. november 2017 kl. 12.00
Bedømmelse Frist for bedømmelsesudvalgets bedømmelse og indstilling af kandidater til AAU Talentplejeprogram 2. optag. Bedømmelsesudvalget indstiller 10 kandidater i prioriteret rækkefølge til optagelse i AAU Talentplejeprogrammet.	Indstilling sendes til Rektorsekretariatet senest den 24. november 2017
Direktionsgodkendelse Direktionen behandler bedømmelsesudvalgets indstilling med henblik på optagelse af 10 deltagere i AAU Talentplejeprogram.	15. december 2017
Forventet igangsættelse De godkendte talentprogrammer forventes igangsat senest 1. maj 2018.	Primo 2018



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

6. Økonomisk profil og generelle vilkår og betingelser for bevilling

Hvert talent modtager op til 0,5 million kr. årligt over en treårig periode fra AAU's strategipulje. Talentets hjemfakultet er ansvarligt for tilsvarende medfinansiering. En evt. fordeling af medfinansieringen mellem hjemfakultet og -institut aftales internt på det enkelte fakultet. Dermed er den maksimale samlede bevilling pr. talent 3 mio. kr. (2 x 0,5 mio. kr. x 3 år).

Ved indsendelse af ansøgning skal budgettet være fordelt på de tre år.

Som overordnet princip kan hverken strategimidler eller medfinansiering anvendes til frikøb af talentet, idet det forudsættes, at de involverede institutter sikrer rammer for gennemførelse af talentprogrammet.

Kontaktpersoner

Ved spørgsmål vedrørende indsatsen eller opslaget rettes henvendelse til Lasse Panny Pedersen, AC-fuldmægtig og projektsekretær for handleplanen for forskning AAU strategi 2016-2021 Viden for verden - e-mail: lpp@adm.aau.dk; telefon: 9940 3503

Ved spørgsmål vedrørende finansiering eller økonomi i talentplejeprogrammet rettes henvendelse til Gitte Hartung, Budgetchef - e-mail: gha@adm.aau.dk; telefon: 9940 7370



Bilag 1: Skabelon - Ansøgningsskema (Ansøgning max 5 sider + bilag max. 10 sider)

Ansøgning til AAU Talentplejeprogram skal udarbejdes og indsendes i nedenstående skabelon. Selve ansøgningen må max. fylde 5 sider ekskl. referencer og bilag. De samlede bilag til ansøgningen må max. fylde 10 sider.

Følgende bilag skal vedlægges ansøgningen:

- Ansøgerens forsknings-CV inkl. publikationsliste (max. 2 siders CV og max. 2 siders publikationsliste)
- Budget
- Hensigtserklæring fra mentor (max. 1 side)
- Hensigts-/intentionserklæring fra institutleder vedr. at denne bakker op om ansøgerens deltagelse i talentplejeprogrammet og derfor vil sikre, at ressourcer til deltagelse i talentprogrammet er til rådighed samt at projektets forskningsfelt relaterer sig til det pågældende instituts etablerede forskningsområde (max. 1 side)

Ansøgning skal indsendes på dansk eller engelsk. Ansøgningen skal skrives med skrifttypen Calibri punkt 11 med enkelt linjeafstand og standardmargener (top og bund 3cm, højre og venstre 2 cm). Ansøgningen skal skrives i et sprog, som er forståeligt uden ekspertindsigt i det pågældende forskningsområde, men bør ikke oversimplificeres.



Ansøgningskema

Ansøger
Navn på ansøger/stilling:
Institut:
Forskningschef/leder:
Mentor:
Arbejdstelefon, ansøger:
Mobiltelefon, ansøger:
E-mail, ansøger:

Projektbeskrivelse
Projektitel (Maks. 120 tegn):
Problemformulering og kort projektbeskrivelse:
Redegørelse for, hvordan forskningsidéen rummer mulighed for forskningsmæssigt gennemslag og nybrud i relation til State of the Art:
Eventuelle forpligtende samarbejdspartnere:
Hvordan vil du formidle projektet?:
Startdato:
Slutdato:
Tidsplan for projektet ³ :

Udvikling af forskningslederkompetencer
Kort beskrivelse af plan for udvikling af forskningslederkompetencer, herunder deltagelse i formaliseret forskerlederuddannelsesforløb:
Kort beskrivelse af forventninger til, hvordan deltagelse i talentplejeprogrammet vil øge deltagerens kompetencer i øvrigt:

³ Projektet forventes at starte primo 2018 og senest 1. maj 2018. Projektets varighed må ikke overstige 36 måneder.



Potentiale for opbygning af forskningsgruppe
Kort beskrivelse af nuværende forskningsmiljø:
Vurdering af og plan for, hvordan forskningsgruppe/-netværk opbygges:

Forsknings-CV (vedlægges som bilag)
<i>Forsknings-CV skal indeholde publikationsoversigt, oversigt over deltagelse i nationale og internationale netværk, erfaring fra eksterne forskningsprojekter, hjemtagelse af eksterne midler.</i>

Budget (vedlægges som bilag)
<i>Budgettet skal indeholde angivelse af ansøgt beløb i talentprogrammet, fordeling over projektets tre år samt evt. egenfinansiering.</i>
Angiv navn på lokal kontaktperson i forbindelse med økonomi:

Bilag
Vedhæft venligst: <ul style="list-style-type: none">- Ansøgerens forsknings-CV- Budget- Hensigtserklæring fra mentor (max. 1 side)- Hensigts-/intentionserklæring fra institutleder vedr. at denne bakker op om ansøgerens deltagelse i talentplejeprogrammet og derfor vil sikre at ressourcer til deltagelse i talentprogrammet er til rådighed samt at projektet relaterer sig til det pågældende instituts etablerede forskningsområder (max. 1 side)

Ansøgning samles i én fil og fremsendes til: lpp@adm.aau.dk senest 1. november 2017 kl. 12.00.