

## Høringsnotat om udkast til AAU's strategi 2016-21

Som led i strategiprocesen blev udkastet til AAU's nye strategi gældende for perioden 2016-21 sendt i bred høring den 26. august 2015 med høringsfrist den 22. september 2015. I forbindelse med høringen blev der desuden blevet afholdt medarbejderdialogmøder på alle fakulteter, SBI og Fælles Service samt dialogmøde med de studerende.

Følgende parter har fået strategidokumentet i høring:

- Hovedsamarbejdsudvalget (HSU), herunder: Ligestillingsudvalget og Personale Politisk Udvalg (PPU)
- Hovedarbejds miljøudvalget (HAMiU)
- Samarbejdsudvalg
- Fælles Service afdelinger
- Fakulteter og SBI
- Akademiske Råd
- Institutråd
- Skoler og studienævn
- Medarbejdere
- Studerende

Der er indkommet i alt 62 skriftlige svar fra både råd, udvalg, fakulteter, skoler, institutter, studienævn, medarbejdere og studerende (se evt. oversigt over afsendere af skriftlige høringssvar sidst i notatet).

Direktionen takker for de mange høringssvar med kommentarer og konkrete forslag til ændringer samt for fremmødet ved medarbejderdialogmøderne. Det store engagement fra medarbejdernes og de studerendes side vidner om stor interesse for den kommende strategi, og om at den inddragende proces undervejs i strategiformuleringsfasen har formået at skabe opmærksomhed og overordnet positiv opbakning til strategiens indsatser. De mange gode høringssvar har udgjort et væsentligt bidrag til den endelige formulering af strategien og har været med til at kvalificere strategidokumentet. Direktionen sætter stor pris på alle de værdifulde input, medarbejdere og studerende har bidraget med under strategiprocesen. Samtidig ser direktionen frem til en fortsat og fremadrettet dialog og debat om AAU's fælles fremtid.

### Behandling af høringssvar

Efter høringssfasens afslutning den 22. september 2015 er alle indkomne høringssvar blevet gennemlæst og vurderet af rektor, prorektor og strategisekretariatet, og et nyt revideret strategidokument er blevet udarbejdet.

Efter direktionens behandling den 5. oktober 2015 af udkast til revideret strategidokument er de sidste justeringer foretaget og høringsnotat udarbejdet, inden strategien er blevet forelagt bestyrelsen til godkendelse den 26. oktober 2015.

Nedenfor redegøres for de væsentligste ændringer og justeringer, som er foretaget i strategidokumentet på baggrund af de indkomne høringsvar.

## Sammenfatning af væsentligste ændringer

### *Effekt af PBL*

Overordnet viser høringsvarene opbakning til udkast til AAU's nye strategi 2016-21, og særligt kvitteres der positivt for et øget fokus på vores læringsmodel PBL, der er et af AAU's helt centrale særkender. Det bifaldes fra flere sider, at der skal arbejdes med at dokumentere resultaterne af vores problembaserede læringsform.

### *Strategi, der "vil mere af det hele"*

I flere høringsvar og på flere medarbejderdialogmøder er der udtrykt bekymring for, at det er en strategi, der "vil mere af det hele", og at det vanskeligt kan lade sig gøre under de eksisterende forhold. Direktionen vil gerne anerkende organisationens bekymringer for, om der er ressourcer nok til stede, både økonomiske og personalemæssige, til at kunne indfri strategiens visioner. Det er derfor blevet tilføjet i strategien, at det bliver nødvendigt med fravalg og prioriteringer af andre opgaver for at kunne realisere de udvalgte indsatser. Det er desuden planlagt, at der i de kommende handle- og implementeringsplaner bl.a. bliver taget højde for det ressourcemæssige træk på organisationen. Samtidig skal de aktiviteter, der igangsættes på baggrund af strategien, planlægges således, at de tager højde for de involverede medarbejders daglige arbejde og tidsmæssigt passer ind i de ordinære arbejdsopgaver.

### *Medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø*

Flere parter, særligt tillidsrepræsentanter og medarbejdere, har efterlyst medarbejdertrivsel og det gode arbejdsmiljø i strategiudkastet. Det er derfor blevet fremhævet i strategien, at det er medarbejderne, der i høj grad bidrager til, at AAU's strategi lykkes, og at AAU som organisation skal være en god og attraktiv arbejdsplads.

### *Løsningsorienteret forskning*

Flere fra HUM og SAMF har i høringsvarene påpeget, at udkastet har haft et for ensidigt fokus på den løsningsorienterede forskning, og at de har tolket dette som et særligt fokus i strategien på teknisk og naturvidenskabelig forskning. Den løsningsorienterede tilgang anses for at være for smal og ikke tage hensyn til hele den kritiske og problemorienterede forskning, der foregår på de humanistiske og samfundsvidenskabelige områder. Denne kritik er taget til efterretning og har ført til, at der nu står *problem- og løsningsorienteret forskning*.

### *Eksempler*

De eksempler, der skulle underbygge og eksemplificere argumentationerne for indsatserne i strategiudkastet, blev af HUM og SAMF kritiseret for primært at anerkende de tekniske og naturvidenskabelige områder. Eksemplerne udgår af den endelige version.

### **Målgruppe**

Flere af høringsvarene har sat spørgsmålstegn ved, hvem der er målgruppen for strategien. Den primære målgruppe er vores medarbejdere og studerende samt eksterne samarbejdspartnere, og derfor har denne kritik givet anledning til en sproglig revision af strategidokumentet. Samtidig er dokumentet blevet forkortet og gjort mere præcist i sin form.

### **DNA-streng**

Flere parter kan genkende og stå inde for særkenderne, men sætter spørgsmålstegn ved, hvad de præcist giver udtryk for. Ligeledes har mange problematiseret, at der bruges begrebet DNA om AAU's særkender. Begrebet er nu slettet, da flere med rette har påpeget, at en DNA-streng signalerer noget stationært uden mulighed for forandring. Særkenderne er blevet skrevet sammen til kun at bestå af 4 særkender, som bedre reflekterer AAU's kultur, identitet og sammenhængskraft.

### **Vidensamarbejde og SMV'erne**

Der er fra flere fakulteter blevet udtrykt bekymring for, at hovedfokus for vidensamarbejdet i udkastet har været på samarbejdet med SMV'erne. SMV-samarbejdet har stadig et særligt fokus i strategien, men det er blevet tilføjet, at AAU fortsat vil samarbejde med de større videnstunge virksomheder og offentlige myndigheder som en anerkendelse af vigtigheden af dette arbejde.

### **High-impact tidsskrifter**

Især HUM problematiserede brugen af begrebet "high-impact" tidsskrifter, som har ført til en omskrivning i indsats 1.1 til, at vi skal *øge andelen af bidrag til anerkendte og velrenommerede publikationer*.

### **Oversigt over strategien til sidst**

I oversigten sidst i den endelige version af strategien er mere præcise formuleringer omkring indsatserne blevet tilføjet. Dermed er det blevet klarere, hvad der skal ske på de konkrete indsatses.

### **Ny titel**

Der kom en del titelforslag til strategien, og den titel, direktionen har taget til sig, er: Viden for verden. Titlen indrammer strategiens overordnede vision for universitetets fremtid.

### **Udarbejdelse af handle- og implementeringsplaner**

Der blev i flere høringsvar efterspurgt information om planerne for implementering af strategiens indsatses. Direktionen har nedsat seks handleplansgrupper, som består af lederrepræsentanter fra alle hovedområder og hver med et direktionsmedlem som formand. Handleplansgrupperne har til opgave at omsætte indsatses i strategien til mere konkrete handlingsplaner, som kan understøtte implementeringen af strategien i organisationen. Arbejdet afsluttes den 10. november, forelægges direktionen til godkendelse den 16. november.

Der bliver lejlighed til at høre mere om handle- og implementeringsplanerne på rektoratets medarbejdermøder i begyndelsen af december, hvor strategien officielt lanceres.

På vegne af direktionen

Prorektor Inger Askehave

## Afsendere af skriftlige høringsvar:

### Råd og udvalg

SBi's styregruppe, Akademisk Råd og SoS-udvalg ved SBi, SAMF Akademisk Råd, Hovedarbejds miljøudvalget (HAMiU), Fælles Services Samarbejds- og Arbejds miljøudvalg (ASA), SUND Akademisk Råd, SUND FSU, TEKNAT Akademisk Råd, TEKNAT FSU, FSU – b-siden, HSU – b-siden

### Fælles Service, fakulteter og SBi

SBi medarbejderdialogmøde, Fælles Service medarbejderdialogmøde, Teknisk Forvaltnings medarbejdermøde, SUND medarbejderdialogmøde, SAMF medarbejderdialogmøde, SBi/TEKNAT medarbejderdialog, HUM medarbejderdialogmøde, AUB, Masterakademiet og Sekretariatet for Efter- og videreuddannelse, HR-afdelingen, Internationalt Kontor, Fakultetskontoret for TEKNAT og SUND inkl. fakultetskontorets samarbejdsudvalg, AAU Innovation og Forskningsstøtte, HUM tr (DM og DP), HUM fakultetskontor

### Institutter, skoler og studienævn

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Institut for Økonomi og Ledelse, Juridisk Institut, Studienævnet for Historie, Studienævnet for Oecon, Studienævnet for kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde, Institut for Datalogi, Skole for Ingeniør- og Naturvidenskab, Studienævnet for Arkitektur og Design, Skole for Informations- og Kommunikationsteknologi, Studienævnet for Engelsk, Tysk og Kulturforståelse, Institut for Kommunikation, Studienævnet for International Virksomhedskommunikation, Studienævnet for Dansk, Studienævnet for Musikterapi, Studienævnet for Kommunikation og Digitale Medier, Institutråd (HUM), Institut for Statskundskab, Forskergruppen LangLing, AAU Language and Communication Services (LACS)

### Medarbejdere

Birgitta Schiørring Madsen, Birte C. Hornemann, Pernille Lykkegaard Jensen, Mogens Juul Møller, Pascal Madeleine, Karen Gjesing Welinder, Jesper Møller, Rasmus Waage Petersen, Nina Schjoldager, Marianne Rostgaard, Hanne Tange, Margrethe Holm Andersen, Ernst Jan de Place Hansen

### Studerende

Cecilie Majgaard Olesen  
Dialogmøde med studerende (Aalborg, Esbjerg og København)

### Medarbejdergrupper

Lea Louise Holst Laursen (på vegne af Urban Design)

Christian Nielsen, Morten Dahlgaard, Søren Hougaard, Niels Maarbjerg Olesen, Birgitte Gregersen, Jesper Lindgaard Christensen, Kristian Brøndum, Ann Charlotte Thorsted, Claus Andreas Foss Rosenstand, Søren Bolvig Poulsen, Søren Hansen, Frank Gertsen, Christian Tollestrup, Christian Ravn Haslam, Morten Lund, Ivan Aaen, Jens Myrup Pedersen, Lars Krull, Johannes Jan Struijk, Margit Saltofte Nielsen, Thomas Vibjerg Hansen, Marie Fallgaard, Christoffer Baadsgaard, Mikael

Vetner, Anete Mikkala Camille Strand, Berit Møller, Lone Dirckinck-Holmfeld, Lone Krogh, Anette Kolmos, Finn Thorbjørn Hansen, Romeo V. Turcan

Johannes Andersen, Michael Skipper Andersen, Jens H. Andreasen, Finn Arler, Christian Aunsborg, Janne Bang, Henrike Engele Elisabeth Boer, Thomas Ditlev Brunø, Esben Toke Christensen, Ellen Christiansen, Christian Clausen, Thomas Condra, Joachim Danckert, Mark de Zee, Iskra Dukovska-Popovska, Benny Endelt, Kaare Eriksen, Jesper Franch, Frank Gertsen, Jens Ammitzbøll Glud, Rasmus Grøn, Carsten Jahn Hansen, Mette Weinreich Hansen, Poul Henrik Kyvsgaard Hansen, Stine Rosenlund Hansen, Peter Hasle, Per Kvols Heiselberg, Anders Horsbøl, Frede Hvelplund, Hans Henrik Hvolby, Hans Hüttel, Thomas Arvid Jaeger, Erik Appel Jensen, Finn Verner Jensen, Jørgen Elsøe Jensen, Lars Rosgaard Jensen, Ole B. Jensen, Ulrik Jørgensen, Jørgen Asbøll Kepler, Uwe G. Kersting, Hans Kiib, Jesper Kjeldskov, Niels Heine Kristensen, Pernille Kræmmergaard, Raino Mikael Larsen, Astrid Heidemann Lassen, Inger Lassen, Martin Lehmann, Esben Lindgaard, Erik Lund, Henrik Lund, Mette Lübeck, Peter Stephensen Lübeck, Ole Madsen, Brian Vad Mathiesen, Rikke Vestergaard Matthiesen, Thomas B. Moeslund, Mette Mosgaard, Henrik Møller, Jesper Møller, Jørgen Møller, Jeppe Lund Nielsen, Jimmy Jessen Nielsen, Karl Brian Nielsen, Louise Møller Nielsen, Christian Nøhr, Christian Gammelgaard Olesen, Niels Olhoff, Jens Myrup Pedersen, Daniel Pihl, Petar Popovski, Maj-Britt Quitzau, John Rasmussen, Arne Remmen, Lasse Aistrup Rosendahl, Jesper Raakjær, Jan Schjødt-Thomsen, Finn Schou, Carla Smink, Karl Sperling, Kenn Steger-Jensen, Jeanne Strunck, Peder Sjøberg, Esben Munk Sørensen, Stig B. Taps, Paola Valero, Anders Vestergaard, Michael Voigt, Karen Gjesing Welinder, Peter Westermann, Lars Domino Østergaard.