

# INTERNATIONALISERING

## UDMØNTNING AF STRATEGIPULJE 2

- REKRUTTERING AF INTERNATIONALE TOPFORSKERE
- SYSTEMATISERET CENTRAL UNDERSTØTTELSE AF RELOCATION, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Mogens Rysholt Poulsen  
Dekan, ENGINEERING

Maj 2017



<b>Indsats-område</b>	Internationalisering	Direktions forankring	Indsats 1: Mogens Rysholt Poulsen Indsats 2: Antonino Castrone	<b>INTERNATIONALISERING</b>
<b>Formålet med indsatsen</b>				<b>Hvordan vil vi se fremdrift og effekt?</b>
<p>Der er udpeget to indsatser inden for internationalisering, som skal rummes i udmøntningen af Strategipulje 2.</p> <p>Indsats 1: Rekruttering af internationale topforskere. Indsats 2: Styrkelse og systematisering af den centrale administrative understøttelse af internationalisering ifm. Internationalisering</p> <p>Indsats 1 finansieres med egenkapital fra hhv. institut og fakultet. Herudover foreslås indsats 1 medfinansieret med midler fra Det Obelske Familiefond og CO-FUND midler. Disse er uafhængige af indsats 1 og skal ses som en mulighed for at yderligere booste fagmiljøerne samt tiltrække de internationale kapaciteter.</p> <p>Indsats 2 finansieres via Strategipulje 2.</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Alle fakulteter får forholdt sig til deres internationaliseringsniveau og budt ind ift. at løfte dette niveau.</i></li> <li>• <i>Den langsigtede effekt af internationaliseringsindsatsen er bred i form af styrket forskningskvalitet, øget hjemtag af international funding og prestigefulde bevillinger, rekruttering af internationale talenter og bedre rankingplaceringer.</i></li> <li>• <i>Institutternes strategiske internationaliseringsprioriteringer synliggøres og kan være pejlemærker for kommende års strategiske fokus og retning på fakultetet/institutterne.</i></li> </ul>
<b>Øvrige kommentarer og ideer i forbindelse med indsatsen?</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Formålet supplerer og understøtter Viden for Verden, men er ikke i sig selv en del af AAU strategien</i></li> </ul>				

<b>Indsats-område</b>	Internationalisering	Direktions forankring	Mogens Rysholt Poulsen	<b>INTERNATIONALISERING</b>	
<b>Hovedaktiviteter og delopgaver (evt faseopdeling af indsats)</b>				<b>Milepæle</b>	
<p><b>Indsats 1: Rekruttering af internationale topforskere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Virkemiddel 1: AAU Distinguished Professor Programme</li> <li>• Virkemiddel 2: Top-op midler til eksisterende internationale topforskere med AAU anciennitet &lt;1 år</li> </ul> <p><i>Indsats 1 indeholder forslag til indstillings- og prioriteringsproces, skabelon for indstillinger, evalueringskriterier incl. finansiering -&gt; igangsættelse og opfølgning.</i></p> <p><i>Dekanerne er omdrejningspunkt. Konkretisering af internationalisering placeres ved institutterne. Direktionens rolle er at sikre tværvideenskabeligt samarbejde og strategisk retning på internationaliseringsindsatsen</i></p> <p><i>Indsats 1 foreslås medfinansieret med en AAU ansøgning til Co-FUND midler (EU) og Det Obelske familiefond. Dette for at tiltrække de rette internationale profiler og booste fagområderne.</i></p> <p><b>(Fortsættes næste side)</b></p>				<p><b>Hvornår opnået?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Juni 2017</li> <li>• Juli 2017-sept. 2017</li> <li>• Oktober 2017</li> <li>• Juli - oktober 2017</li> <li>• Parallelt med opfølgning på AAU strategi. Foregår i årligt oktober direktionsmøde</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedtagelse af indsats i direktionen</li> <li>• Start fakultetsproces inkl. prioritering</li> <li>• Orientering i direktion</li> <li>• Igangsættelse på fakulteter</li> <li>• Opfølgning på effekt</li> </ul>	



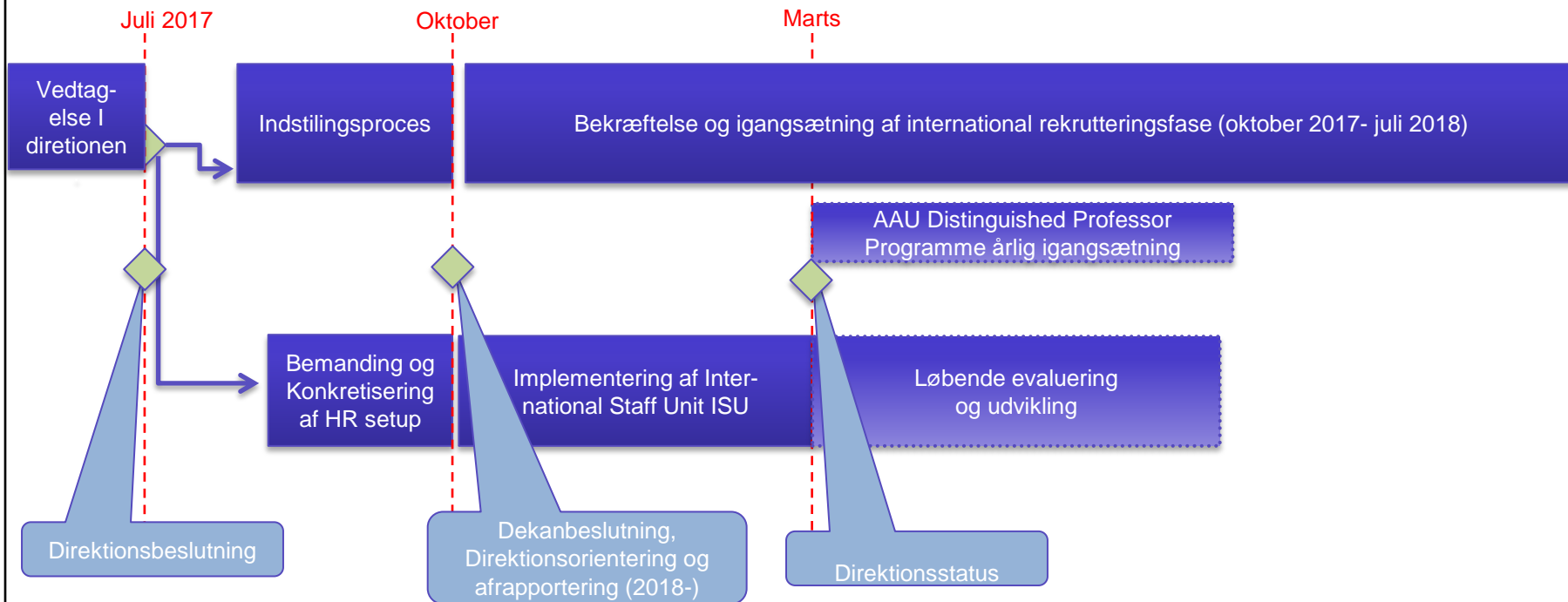
Indsats-område	Internationalisering	Direktions forankring	Mogens Rysholt Poulsen	INTERNATIONALISERING	
Hovedaktiviteter og delopgaver (evt faseopdeling af indsats)				Milepæle	
<p><i>(Fortsat)</i></p> <p><b>Indsats 2: Styrkelse og systematisering af den centrale administrative understøttelse af internationalisering</b></p> <p>2 faset opbygning: 1) hurtig styrkelse af internationale service med 4 erfarne AC medarbejdere og igangsættelse af vigtigste servicefunktioner 2) Udvikling og styrkelse af den brede service for internationale ansatte.</p> <p>HR-Afdelingen er omdrejningspunkt for indsats 2.</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedtagelse af indsats i direktion</li> <li>• Bemanding og planlægning af udmøntningen af indsatsen</li> </ul>	<p><b>Hvornår opnået?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Juni 2017</li> <li>• Juli 2017 – december 2017</li> </ul>
Afhængigheder til andre indsatses?				Forslag til tidspunkt for igangsætning og afslutning	
<p><i>Indsatserne skal forankres i institutterne med reference til dekanen, og er ikke direkte afhængig af andre indsatses under AAU strategien. Der er oplagte synergimuligheder med forskningsindsatses omkring talent og tværfaglighed.</i></p> <p><i>Derudover er indsatsen for internationalisering af uddannelsesområdet og strategien for det administrative område relevant.</i></p>				<p>Start:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juli 2017</li> </ul>	<p>Slut:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2021. Indsats 1 vil udmøntes hvert år og indsats 2 løber over en periode på 4 år men skal fortsætte efter 2021.</li> </ul>



<b>Indsats-område</b>	Internationalisering	Direktions forankring	Mogens Rysholt Poulsen	<b>INTERNATIONALISERING</b>	
<b>Organisering af indsatsen</b>				<b>Interessenter og kommunikationsovervejelser</b>	
<p><b>Overordnet ansvar:</b> <i>Mogens Rysholt Poulsen ved indsats 1. Antonino Castrone ved indsats 2</i></p> <p><b>Beslutningskompetence:</b> <i>Direktionen</i></p> <p><b>Udførende ansvar:</b>  <i>Dekanerne for indsats 1</i>  <i>HR-Afdelingen for indsats 2</i>  <i>Indsats 2 implementering og videreudvikling af handleplan placeres ved HR</i></p> <p><b>Fagligt bidrag:</b> <i>Institutterne</i></p> <p><b>Implementeringsansvar:</b> <i>Indsats 1: De udvalgte institutter med reference til de respektive dekaner. Indsats 2: HR-afdelingen</i></p> <p><b>Opfølgingsansvar:</b> <i>De to direktionsansvarlige og deres tilknyttede projektledere</i></p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Dekaner</i></li> <li>• <i>Institutledere</i></li> </ul>	<p><b>Kommunikations- og involveringsovervejelser?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kommunikationen holdes relativ kort og i en afgrænset kreds, da der er tale om strategiske prioriteringer på dekaniveau</i></li> <li>• <i>Kommunikationsindsats for løbende at kommunikere internt og eksternt om igangværende projekter – efter igangsættelse</i></li> </ul>
<b>Kritiske forhold og risici</b>				<b>Forslag til mitigerende handlinger</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>De udvalgte projekter skal være tydelige ift. det internationale perspektiv.</i></li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Dekanerne er 'gatekeepere' for projekterne, så de er garanter for relevans og strategisk sigte</i></li> </ul>	



## Planen



## Forslag til opfølgningsmekanismer?

- *Løbende evaluering i Direktionen, der følger AAU strategiens opfølgningsplan (indsats 1 har én årlig afrapportering i september, drøftes i direktionen i oktober)*
- *Indsats 1 er en årlig tilbagevendende indstillingsproces*