

Notat: AAU's strategiske hovedretning og begrebet "civic university"

Prorektor Inger Askehave og rektor Per Michael Johansen

På lederdagen 24. november 2014 blev der gjort rede for direktionens og bestyrelsens overvejelser om fremtidig institutionsstrategi, samt hvorledes strategiprocesen er tilrettelagt over det næste halve års tid.

Kernen i disse overvejelser er, at direktion og bestyrelse vurderer, at udviklingerne i såvel det danske som det internationale universitetsmiljø bedst gribes og imødegås af AAU ved at forfølge en strategi, som profilerer vores egne styrker og særkender bedst muligt. Denne tilgang indebærer samtidig, at AAU på en række områder skal turde fokusere og løfte overliggeren. Det gælder også for måden, vi fungerer på som universitet.

Og det er her, hvor refleksionerne på lederdagen vedrørende "civic university" kommer ind. Ved at være en model for integreret samspil mellem universitetet og det omgivende samfund ud fra spørgsmålet "not only what we are good at, but also what we are good for", kan "civic university" ses som en naturlig forlængelse af AAU's historiske styrker og særkender. Der vil sandsynligvis være et generelt pres på universiteter for at bevæge sig i denne retning, men netop AAU vurderes at have en komparativ fordel, da tankesættet på flere måder ligger tæt op ad vores historie og DNA (bl.a. PBL og løsningsorienteret forskning).

Det er dog vigtigt at understrege, at direktionen hverken ønsker eller tror på udvikling af AAU alene ud fra teoretiske skabeloner. Vi kan finde inspiration i, hvad andre har sagt og skrevet om "civic university", men svaret for os ligger ikke i litteraturstudier af, hvad den "rigtige" opfattelse af begrebet er. Vejen for os er at finde vores egne svar, som bygger på en god forståelse af, hvem vi er, og hvordan vi bedst placerer os i universitetslandskabet. Derfor var det vigtigt for os på lederdagen ikke at præsentere en definition af begrebet, men at tematisere "civic university" ud fra en række spørgsmål, som vi i den kommende tid skal finde gode og brugbare svar på:

- Hvordan definerer vi "civic university"?
 - Hvilke værdier ligger bag?
 - Er vi det allerede, eller er der mere i det?
 - Hvilken indflydelse har omgivelserne på vores forståelse?
 - Er et universitet blot en samling af individer, eller er det mere?
- Hvordan definerer vi de problemer, vi ønsker at adressere?
 - Skabe værdi – for hvem og hvordan?
 - Hvem bestemmer – os eller omgivelserne (pengene)?
 - Hvordan inkluderer vi alle på hele AAU?
- Hvad betyder vores fysiske lokalitet og campusstrukturen?
 - Hvad betyder vores placering tre forskellige steder?
 - Hvad betyder vores geografiske placering og historiske baggrund?
- Hvordan vekselvirker vi med omgivelserne?
 - Hvordan etablerer vi konstruktiv dialog – og med hvem?
 - Hvordan undgår vi fragmentering og for stor ekstern styring?
 - Hvordan afgør vi, hvad der skaber værdi for AAU – og undgår andet?
- Hvordan koordinerer vi internt vores eksterne samarbejde?
 - Hvordan er sammenhængen mellem frihed for individ og centrale indsats?
 - Hvordan får vi alle fagligheder i ligeværdigt samspil?
 - Hvordan understøtter vi som ledere?

I den kommende periode vil vi i strategiprocesen tage fat på bl.a. disse spørgsmål gennem de delprojekter, der er defineret og sat i gang.

Direktionen har formuleret en række arbejdsoverskrifter for den strategiske hovedretning. Disse bygger på ovenstående refleksioner, og "civic university" er direkte indlejret i disse:

AAU går fortsat nye veje med afsæt i AAU-DNA – og vil gøre en samfundsmæssig forskel, også på den internationale scene

- AAU fungerer og anerkendes som et sammenhængende og velkonsolideret universitet med tydelig profil og med dokumenteret kvalitet i alle aktiviteter
- AAU's profil er kendetegnet ved, at AAU er et internationalt centrum for hhv. *PBL og løsningsorienteret og tværdisciplinær forskning, som gør en samfundsmæssig forskel*
- AAU har et unikt og anerkendt studie- og forskningsmiljø, hvor individuel talentudvikling både varetages for studerende og medarbejdere, og studerende er en ressource

Nøgleord:

- *Ét universitet – profilering, styring og samarbejde også på tværs af fakulteter*
- *Excellence – undervisnings- og forskningsmæssig, administrativ og samarbejds mæssig, kant, prioritering, kvalitet og effektivitet*
- *Forskelse – integreret eksternt samarbejde om at løse væsentlige udfordringer i det omgivende samfund*
- *Internationalisering – løfte overlæggeren og udvikle AAU til et internationalt anerkendt centrum for PBL og løsningsorienteret, tværdisciplinær forskning*

Hele betoningen af at AAU vil ses og anerkendes som et universitet, der gør en samfundsmæssig forskel, bygger direkte på tankesættet i "civic university" ("What are we good for"). Selvom vi mener, at AAU på mange måder allerede tænker på den måde, så anslår vi med brugen af begrebet, at det også er afgørende, at omgivelser og samarbejdspartnere anerkender os for det. Vi understreger, at vi er en del af det omgivende samfund, at vi vil gøre en forskel med de opgaver, vi løfter, og at vi vil vise vores berettigelse i forhold til de samfundsmæssige behov, både lokalt, nationalt og internationalt. Og for at opnå dette må vi løfte overlæggeren – deraf formuleringen "... også på den internationale scene". Det indgår således i alle 5 delprojekters kommissorium at indhente inspiration og komme med forslag til, hvad "samfundsmæssig forskel" vil sige på hvert deres områder og således bidrage til, hvad "civic university" vil sige for os.

Vi har valgt at være ambitiøse og fremhæve henholdsvis PBL og løsningsorienteret og tværdisciplinær forskning som områder, der skal kendetegne vores bud på "civic university", fordi vi mener, at AAU har potentiale til at blive et internationalt centrum for netop disse områder. Delprojekterne "Forskning med forskel", "Uddannelse med forskel" og "PBL næste generation" vil bidrage med forslag til begrebsafklaringer og tiltag indenfor både PBL og løsningsorienteret og tværdisciplinær forskning.

"Civic university" stiller generelt også spørgsmål til, hvordan det interne samarbejde bedst kan foregå for at understøtte hensigten om det integrerede eksterne samspil. På denne måde er "civic university" også indlejret i delprojektet "Ét AAU og AAU DNA". Her vil der bl.a. blive arbejdet med, hvorledes vi kan udvikle vores kultur og samspil på tværs af fakulteter og campusser, så vi mest effektivt kan profilere vores styrker og særkender til gavn for det omgivende samfund – og til gavn for ansatte og medarbejdere på AAU.